

<b>YN ATEBOL I:</b>	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych
<b>DYDDIAD:</b>	30 Tachwedd 2017
<b>SWYDDOG ARWEINIOL A SEFYDLIAD:</b>	Y Cynghorydd Hugh Evans, Arweinydd / Dr Mohammed Mehmet, Prif Weithredwr
<b>SWYDDOG CYSWLLT A SEFYDLIAD:</b>	Nicola Kneale - Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol Cyngor Sir Ddinbych
<b>TESTUN:</b>	Cynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ddinbych 2017-2022

---

---

## **1. PWRPAS YR ADRODDIAD**

- 1.1 Cyflwyno a hysbysu'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus ar gynnwys Cynllun Strategol Cyngor Sir Ddinbych.

## **2. CRYNODEB GWEITHREDOL**

- 2.1 Mae Cyngor Sir Ddinbych wedi cytuno ar bum blaenoriaeth ar gyfer y cyfnod 2017-2022:
- Tai – Mae pawb yn cael eu cefnogi i fyw mewn cartrefi sy'n bodloni eu hanghenion;
  - Cymunedau wedi'u Cysylltu - Mae cymunedau wedi eu cysylltu a chanddynt fynediad at nwyddau a gwasanaethau lleol, ar-lein neu drwy gysylltiadau cludiant da;
  - Cymunedau Cryf - bydd y Cyngor yn gweithio gyda phobl a chymunedau i gynyddu annibyniaeth a chadernid;
  - Amgylchedd - Deniadol ac wedi ei warchod, sy'n cefnogi lles cymunedau a ffyniant economaidd;
  - Pobl Ifanc - Man lle bydd pobl iau eisiau byw a gweithio, a chanddynt y sgiliau i wneud hynny.

## **3. ARGYMHELLIAD(ION)/DEWISIADAU**

- 3.1 Bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus:
- Yn deall ac yn cefnogi Cynllun Corfforaethol Cyngor Sir Ddinbych;
  - Yn ystyried synergeddau gyda'i Gynllun Lles drafft ei hun a chyfleoedd i gydweithio.

## **4. GWYBODAETH GEFNDIROL**

- 4.1 Cymeradwyodd Cyngor Sir Ddinbych ei Gynllun Corfforaethol ym mis Hydref 2017. Mae'n ofyniad statudol bod Awdurdodau Lleol yn cyhoeddi Cynllun Gwella, yn ogystal ag Amcanion Llesiant. Mae Cynllun Corfforaethol Sir Ddinbych 2017-2022 yn cyflawni'r ddwy swyddogaeth hon, ond mae'n ddogfen hanfodol i ni am amryw o resymau ychwanegol:
- Mae cytuno ar a mynegi ein gweledigaeth a'n huchelgais yn y dull hwn yn ein helpu i gyfathrebu.
  - Mae'r arweiniad corfforaethol sy'n dilyn fel canlyniad i gael Cynllun Corfforaethol yn ein galluogi i fynd i'r afael ag amcanion trawsbynciol, e.e. dal gafael ar bobl ifanc.

- 4.2 Y meini prawf ar gyfer beth sy'n dynodi Blaenoriaeth yw "rhywbeth newydd a fydd yn gwneud gwahaniaeth sylweddol i'n preswylwyr". Mae'r addewidion allweddol yr ydym wedi ymrwymo i'w cyflawni yn y cynllun hwn yn bwysig oherwydd eu bod un ai:
- Yn gofyn am nawdd cyfalaf / refeniw sylweddol: e.e. ffyrdd ac ysgolion newydd (ond nid yw popeth yn gofyn am nawdd ychwanegol);
  - Yn gofyn am newid diwylliannol / trefniadol sylweddol: e.e. y ffordd yr ydym yn ymgysylltu â chymunedau, a/neu
  - Yn effeithio ar yr holl sir: e.e. 1000+ o dai ychwanegol.
- 4.3 Bydd yr holl weithgaredd arall wedi ei gwmpasu ym Mhortffolio Corfforaethol y Cyngor.
- 4.4 Mae'r blaenoriaethau sy'n cael eu hamlinellu yn y Cynllun Corfforaethol hwn wedi eu cynnwys yn dilyn proses drylwyr a chlir o gasglu tystiolaeth a dadansoddi (Asesiad Lles) ac ymgynghoriad manwl gyda'n cymunedau (Sgwrs y Sir).

## 5. **YMGYNGHORI**

- 5.1 Gwnaed ymgynghoriad sylweddol o dan ymbarél Sgwrs y Sir. Pwrpas hyn - yn wreiddiol – oedd sefydlu'r blaenoriaethau ac yna profi a oedd ein dehongliad o farn pobl ar 'beth ddylai fod yn flaenoriaeth' yn gywir. Roedd ymgynghoreion yn cynnwys y cyhoedd, partneriaid, staff, Aelodau a Chynghorwyr Tref a Chymuned.
- 5.2 Unwaith y drafftwyd y blaenoriaethau, cynhaliwyd cyfres o weithdai gyda staff o Gyngor Sir Ddinbych a sefydliadau partner perthnasol i gynhyrchu syniadau ar sut i fynd i'r afael â'r blaenoriaethau.
- 5.3 Mae'r syniadau a gynhyrchwyd wedi cael eu datblygu gyda grŵp trawsbleidiol o Aelodau gyda chefnogaeth rhai o'r swyddogion hefyd, er mwyn cyrraedd consensws bod yr addewidion yr ydym wedi ymrwymo iddynt yn ddigon uchelgeisiol, ond hefyd yn realistig.
- 5.4 Wrth fabwysiadu'r cynllun hwn, bydd yn flaenoriaeth i hyrwyddo ei gynnwys gyda'n staff, cyflwyno negeseuon iddynt hwy ac aelodau ar sut y gallant gyfrannu at gyflwyniad y Cynllun. Bydd y tîm Cynllunio Strategol yn sicrhau bod ymwybyddiaeth o'r Cynllun Corfforaethol yn ofyniad allweddol i wasanaethau wrth iddynt gynllunio eu busnes.
- 5.5 Bydd gwaith Sgwrs y Sir yn parhau drwy gydol bywyd y Cynllun Corfforaethol. Wrth i bob blaenoriaeth ddatblygu'n bellach a llwyddiannau'n cael eu cyflawni, defnyddir Strategaeth Gyfathrebu'r Cynllun Corfforaethol i gadw'r canolbwynt ar y cynllun.

## 6. **GOBLYGIADAU O RAN ADNODDAU**

- 6.1 Bydd Sir Ddinbych yn mabwysiadu dull Rheolaeth y Rhaglen i gyflwyno ei blaenoriaethau corfforaethol. Byddai cyfle i gydweithio gyda phartneriaid ar brosiectau sy'n cyfrannu i'r rhaglenni hyn gan rannu adnoddau i weithio ar y cyd tuag at ganlyniadau wedi'u rhannu.

## 7. **RISG**

- 7.1 Y risg o beidio â manteisio ar gyfleoedd i ddarparu - neu gryfhau darpariaeth - drwy weithio gyda phartneriaid ar ganlyniadau wedi'u rhannu, a fyddai'n lleihau effaith bositif menter benodol.

- 7.2 Mae risg na fydd y canlyniadau a ddymuna'r partneriaid o dan thema benodol yn cael eu halino'n agos, gan arwain at ddryswch a pheryglu'r gallu i gyflawni.
- 7.3 Mae risg y gallai blaenoriaethau'r partner sy'n cydweithio newid ar ganol y prosiect, gan ei beryglu.
8. **CYMHELLION A GOBLYGIADAU**
- 8.1 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
9. **RHESYMAU DROS YR ARGYMHELLION**
- 9.1 Ffurfioli'r aliniad rhwng blaenoriaethau Cyngor Sir Ddinbych a rhai aelodau DGC i sicrhau darpariaeth effeithiol yn erbyn y canlyniadau wedi'u rhannu.

PAPURAU CEFNDIR	LLEOLIAD	GWYBODAETH Y WEFAN